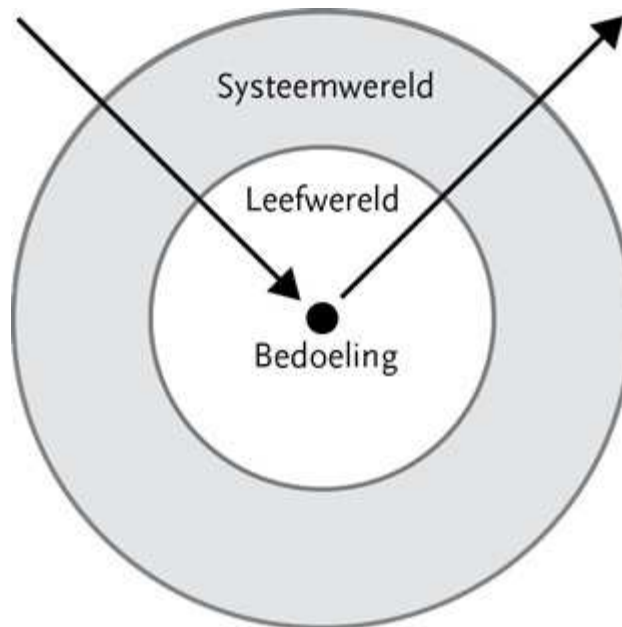


# Maken van strategische keuzes

*Bron: verdraaide organisaties Wouter Hart*



Als bestuurder maakt u strategische keuzes in het kader van het huisvestingsbeleid. Deze keuzes kunnen vanuit verschillende plekken in de cirkel genomen worden. Vanuit het leidende principes van de bedoeling, de leefwereld of de systeemwereld.

*In het model van 'verdraaide organisaties' onderscheiden we drie cirkels:*

- *de systeemwereld, de wereld van regels, protocollen en prestatie indicatoren;*
- *de leefwereld, de waardecreatie tussen professional en de klant in het hier en nu;*
- *de bedoeling, daar waar het uiteindelijk om te doen is.*

Wanneer u een strategische keuze voor uw huisvesting maakt vanuit de 'bedoeling' levert dat een andere keuze op dan wanneer u een keuze maakt vanuit de systeemwereld. In het schema hieronder vindt u steeds de twee uitersten om zichtbaar te maken hoe u tot besluitvorming komt. Deze begrippen ondersteunen de bestuurder om zijn/haar gedachten te scherpen.



←	Minder	Meer	→
	<b>Systeem als houvast</b> Wetgeving, financiën, protocollen rondom huisvesting	<b>Bedoeling als houvast</b> Wat is de bedoeling (of intentie) van uw huisvesting?	
	<b>Standaardisatie</b> Is een schoolgebouw een schoolgebouw?	<b>Denken vanuit variatie</b> Hoe sluit de huisvesting aan bij wat het onderwijs nodig heeft?	
	<b>Zeker willen weten</b> Bij zeker weten verklein je de kans op de juiste prestatie, omdat het besluit genomen wordt op basis van het laden van de systeemwereld. Zeker weten kan namelijk alleen op basis van de systeemwereld	<b>Kans vergroten</b> Je weet van tevoren niet of je het goed doet, omdat de waarde wordt gecreëerd in de leefwereld. In het moment een beslissing nemen	
	<b>Systeemwereld moet af</b> De systeemwereld is een overzichtelijke wereld van missie-visie-strategie-doelen (SMART).	<b>Laden en gummen</b> Wat zou bij jou als bestuurder gegumd of geladen moeten worden om met ruimte te creëren voor besluiten rondom huisvesting?	
	<b>Lineair</b> De tot stand koming van nieuwe huisvesting volgt een logisch lineair proces van A naar B	<b>Circulair/non-lineair</b> Integreren van ongrijpbare, onzekere en onberekenbare gebeurtenissen in de besluitvorming, vanuit intuïtie.	
	<b>Chronos</b> Kloktijd	<b>Kairos</b> Belevingstijd	
	<b>Antwoorden geven</b> Het gebouw heeft antwoorden op alle vragen	<b>Vragen stellen</b> Aan het gebouw kunnen nog vragen gesteld worden, het gebouw biedt nog antwoorden op niet gestelde vragen	
	<b>Afdwingen</b> De uitkomst van het besluit is het belangrijkste	<b>Uitnodigen</b> Het proces van hoe het besluit tot stand is het belangrijkste	
	<b>Kaart = gebied</b> U ontvangt informatie binnen de kaders van de managementrapportages en dossiers	<b>Waarnemen in de leefwereld</b> U voelt, proeft, ervaart in de organisatie zelf, ook in de onderstroom wat er speelt	
	<b>Schaalvergroting</b> Afstand tussen top en werkvloer groeit, centralisatie leidt tot meer systeemwereld	<b>Gemeenschapsvorming</b> We zijn samen verantwoordelijk, eventueel via zelfsturing	
	<b>Lantaarnpalen</b> In de schijnwerpers zetten van toezicht en controle	<b>Kampvuren</b> Samen reflecteren in ontmoetingen in wat er wel of niet goed is gegaan	

